

Stundensatzkalkulation SGB XI, Teil 2

Drei Jahre hintereinander berechnen: Das Vorjahr, das jetzige und das folgende Jahr

Wie geht es weiter?

Im Januar 2020 zeigen wir auf, wie – ausgehend vom aktuellen Jahr zunächst das komplette Vorjahr kalkuliert wird. Dabei werden alle Stunden errechnet, die **D**-, die **C**-, die **B**- und die **A**-Stunden.

Das Prinzip geht immer davon aus, dass zunächst einmal ein komplettes vergangenes Kalenderjahr berücksichtigt wird, zum Beispiel das zurückliegende Jahr 2019.

Von diesem Kalenderjahr wird dann hochgerechnet auf das jetzige Jahr (zum Beispiel 2020), und dann wird ein Schlusstrich unter diese Berechnungen gezogen. Dies wäre die Information für die Hinterlegung der Kosten in der Software für die Touren- und Personal-Einsatz-Planung.

Dann werden noch einmal die einzelnen Kostenarten für das Folgejahr (zum Beispiel 2021) Punkt für Punkt durchgegangen und geschätzt, wie sich diese Kosten weiterentwickeln werden.

So ermitteln sich dann im dritten Schritt die voraussichtlichen Gesamtkosten pro Qualifikation für das Folgejahr. Mit diesen Daten und Informationen könnten Verhandlungen geführt werden, es könnte ein sogenannter prospektiver Stundensatz ermittelt werden.

Voraussetzung ist immer ein komplettes vorheriges Kalenderjahr

.. um Stundensätze im SGB XI zu kalkulieren

Ausgangsjahr der Überlegungen
zur Kalkulation, z.B. dieses Jahr

2020

1. Schritt: Kalkulation der Kosten für ein vergangenes komplettes Kalenderjahr, z.B.

2019

a) Kosten pro Stunde für vier oder fünf verschiedene Qualifikationen

b) Zuschläge für Overheadkosten

- Leitung

- Verwaltung

c) Zuschläge für Sachkosten (nur solche, welche nicht investiver Art sind)

d) Zuschläge für kalkulatorische Risiken und angemessenen Gewinn

= Ergebnis der

Stundensatzkalkulation **2019**

2. Schritt: Festlegung der prozentualen Veränderungen, wie sich die im 1. Schritt genannten Kostenarten für dieses Jahr (also dem Jahr vor der anstehenden Vergütungsverhandlung)

voraussichtlich verändern werden, also die **Veränderungen**

von 2019 auf 2020

a) Kosten der 4

oder 5 Qualifikationen +/- %

b) Overheadkosten für

- Leitung +/- %

- Verwaltung +/- %

c) Sachkosten +/- %

d) Änderung der

kalkulatorischen Kosten +/- %

= Ergebnis der

Stundensatzkalkulation **2020**

3. Schritt: Schätzung, wie sich Kostenarten aus 1. und 2. Schritt für das folgende Jahr (also dem Jahr, für das Vergütungsverhandlungen geführt werden sollen)

voraussichtlich verändern werden, also die **Veränderungen**

von 2020 auf 2021

a) Kosten der 4

oder 5 Qualifikationen +/- %

b) Overheadkosten für

- Leitung +/- %

- Verwaltung +/- %

c) Sachkosten +/- %

d) Änderung der

kalkulatorischen Kosten +/- %

= Ergebnis Stundensatzkalkulation

2021

Angenommen, wir befinden uns im Jahr 2020, können also z. B. im Herbst des Jahres 2020 Vergütungsverhandlungen auf Basis der echten fortgeschriebenen Kosten im SGB XI für das Folgejahr 2021 verhandelt werden.

Kalkulationsmodell für eine Stundensatzkalkulation im SGB XI

| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|--|---|---|----|----|----|-------|-----------|--------|-------|-----------|---------|-------|-----------|--------|------|-----------|--------|--------------------------------|--|----------------|-----------|--|--|-------------------|--|--|-------------------|--|--|-------------------|--|--|-----------------------|--|--|------------------------------------|--|--|---|--|--|
| Kalkulation einer Einsatz-Stunde (C-Stunde) | Kosten für ein Kalenderjahr | dividiert durch die Einsatzzeit (= Pflege- und Fahrt- und Wegezeiten) | ergibt die Kosten je Einsatzstunde (Beispiel-Werte!) | Eigentliche SGB XI-Kalkulation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pflegepersonalkosten | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pflegefachkräfte | XXX.XXX € | X.XXX Std. | 32,50 €/Std. | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">4a</td> <td style="text-align: center;">4c</td> <td style="text-align: center;">4d</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">20% x</td> <td style="text-align: right;">45,00 € =</td> <td style="text-align: right;">9,00 €</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">50% x</td> <td style="text-align: right;">38,00 € =</td> <td style="text-align: right;">22,50 €</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">25% x</td> <td style="text-align: right;">36,00 € =</td> <td style="text-align: right;">9,00 €</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">5% x</td> <td style="text-align: right;">24,00 € =</td> <td style="text-align: right;">1,20 €</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">= Stundensatz im SGB XI</td> <td style="text-align: right;">41,70 €</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">4b</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">Zuschlag ✓</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">= 3,00 € + 4,00 €</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">+ 3,00 € + 2,50 €</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">= 12,50 €/Std.</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">Investitionskosten (5,00 €)</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">i.S. § 82 Abs. 2 SGB XI werden nicht eingerechnet!</td> </tr> </table> | 4a | 4c | 4d | 20% x | 45,00 € = | 9,00 € | 50% x | 38,00 € = | 22,50 € | 25% x | 36,00 € = | 9,00 € | 5% x | 24,00 € = | 1,20 € | = Stundensatz im SGB XI | | 41,70 € | 4b | | | Zuschlag ✓ | | | = 3,00 € + 4,00 € | | | + 3,00 € + 2,50 € | | | = 12,50 €/Std. | | | Investitionskosten (5,00 €) | | | i.S. § 82 Abs. 2 SGB XI werden nicht eingerechnet! | | |
| 4a | 4c | 4d | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20% x | 45,00 € = | 9,00 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50% x | 38,00 € = | 22,50 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25% x | 36,00 € = | 9,00 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5% x | 24,00 € = | 1,20 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| = Stundensatz im SGB XI | | 41,70 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4b | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zuschlag ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| = 3,00 € + 4,00 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| + 3,00 € + 2,50 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| = 12,50 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Investitionskosten (5,00 €) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| i.S. § 82 Abs. 2 SGB XI werden nicht eingerechnet! | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pflegekräfte | XXX.XXX € | X.XXX Std. | 25,50 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hilfskräfte | XX.XXX € | X.XXX Std. | 23,50 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pauschalkräfte | XX.XXX € | X.XXX Std. | 21,50 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | = Summe der Std. | = Mix €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Leitung und Verwaltung ("Overheadkosten") | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Leitung | XX.XXX € | Summe der Std. | ✓ 3,00 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Verwaltung / Geschäftsführung | XX.XXX € | Summe der Std. | ✓ 4,00 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sachkosten | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sachkosten nicht investiv | XX.XXX € | Summe der Std. | ✓ 3,00 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sachkosten investiv i.S. § 82.2 SGB XI | XX.XXX € | Summe der Std. | 5,00 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kalkulatorischer Zuschlag Gewinn, Risiko, Zinsen, Miete, ... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | XX.XXX € | Summe der Std. | ✓ 2,50 €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gesamtkosten | X.XXX.XXX € | Summe der Std. | „Mix“ €/Std. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Die Darstellung erhebt nicht den Anspruch auf Vollständigkeit. Es handelt sich um Beispielzahlen. Führen Sie diese Analyse bitte mit eigenen Werten durch.

In einem ersten Schritt werden also die Kosten pro Qualifikation berechnet. Es bietet sich an, hier mindestens in 4 oder 5 verschiedene Qualifikationen aufzuteilen.

Dividiert wird jeweils durch die Stunden, welche die jeweilige Qualifikation im letzten Jahr erbracht hat.

Die Kosten für Leitung, die Sachkosten und die kalkulatorischen Zuschläge werden jeweils auf Basis der Division durch die Gesamtstunden aller Qualifikationen berechnet.

Wichtig ist, die Sachkosten, welche im Sinne des § 82 Abs. 2 SGB XI anfallen gesondert zu berechnen. Sie werden im SGB XI nicht den Stundensätzen eingerechnet.

In der nächsten Ausgabe (Februar 2020) werden diese Ausführungen noch einmal differenzierter dargestellt, und es steht dann der erste Download zur Verfügung, um das selbst zu berechnen.

Wie geht es weiter?

Im Februar 2020 zeigen wir auf, wie dann das jetzige Jahr (2020) und das Folgejahr (2021) kalkuliert und berechnet werden. Später, in den PDL-Praxis-Ausgaben März und April 2020 werden diese Kosten verteilt auf SGB XI und dann auf die Leistungsbereiche **Pflege, Hauswirtschaft und Betreuung**.

Ankündigung von Downloads

Am Ende dieser fünfteiligen Serie gibt es einen kompletten zusammengefassten Beitrag zur Stundensatzkalkulation SGB XI als Download. Weiterhin wird zwischenzeitlich (in der März-Ausgabe 2020) auch der Download einer komplexen kostenlosen EXCEL-Datei zur eigenen Kalkulation verfügbar sein.

Thomas Sießegger

Dipl. Kfm., Organisationsberater und Sachverständiger für ambulante Pflege- und Betreuungsdienste

Internet: www.siessegger.de

Email: pdl-praxis@siessegger.de